

Basketbalvereniging Landslake Lions/Probuild Lions

Beleidsplan Arbitrage 2010 - 2015



Inhoud

1. Inleiding	pagina 3
1.1 missie arbitrage	
1.2 onderzoek en advies in de sport	
1.3 kernwaarden Landslake Lions/Probuild Lions	
2. Uitgangspunten	pagina 6
2.1 motto:niet gefloten, altijd mis	
2.2 basisregels	
2.3 Specifieke gedragscodes voor scheidsrechters	
2.4 inventarisatie arbitrage gegevens	
3. Doelstellingen	pagina 8
4. Plan van aanpak	pagina 9
4.1 werving van scheidsrechters	
4.2 opleiden, begeleiden en beoordelen van scheidsrechters	
4.3 leden die niet kunnen fluiten of diploma niet halen	
4.4 indelen, aanwijzen en bemiddelen van scheidsrechters	
4.5 verdieping van de spelregelkennis	
4.6 waarderen, motiveren en belonen van scheidsrechters	
5. Organisatie arbitrage binnen de vereniging	pagina 10
5.1 taakverdeling en verantwoordelijkheden	
5.2 organisatiestructuur	
5.3 overlegvormen	
6. Planning voortgang en bijsturing	pagina 10

1. Inleiding

Hierbij een arbitrageplan van onze vereniging waarin wordt aangegeven hoe wij de komende jaren met onze scheidsrechters willen omgaan. Uitgangspunt is het eerder, door onze vereniging geschreven beleidsplan sportiviteit en respect.

Vooralscheidsrechters krijgen niet wat zij verdienen. Zij worden soms uitgescholden, bedreigd en nog erger. Dat kan en mag natuurlijk niet en het is tijd voor actie! Wij willen als eerste dat er in de vereniging meer respect, waardering en beloning komt voor onze scheidsrechters. Als tweede vinden wij het belangrijk dat er goede en duidelijke voorwaarden zijn om de jeugd- en seniorenwedstrijden op tijd en met de juiste arbitrage te laten spelen. De vereniging heeft als uitgangspunt om, binnen de mogelijkheden zoveel als mogelijk teams op hoog niveau te laten spelen, wat ondermeer betekent dat er dan voldoende bondsscheidsrechters beschikbaar moeten zijn. De vereniging streeft er daarom naar om deze bondsscheidsrechters binnen de eigen vereniging op te leiden. Wij willen dan ook met dit arbitrageplan onze verenigings-scheidsrechters werven, behouden en ontwikkelen en voldoende bondsscheidsrechters voor de komende jaren opleiden. De scheidsrechters moeten zich betrokken voelen bij onze vereniging, zij zijn een onmisbaar onderdeel van de vereniging.

Een basketbalvereniging zoals Landslake Lions/Probuild Lions staat niet op zichzelf. In het vervolg wordt met Landslake Lions ook Probuild Lions bedoeld.

Onze vereniging is een onderdeel van de Nederlandse samenleving en heeft ook te maken met verschillen en tegenstellingen waar wij regelmatig mee worden geconfronteerd. Er is sprake van een verharding in de samenleving, normvervaging, mensen worden mondiger en accepteren minder leiding. Er zijn voortdurend inspanningen van ons allemaal nodig om met elkaar in harmonie te kunnen leven. Sport en vooral uiteraard basketbal is een fantastisch middel om tot elkaar te komen en de eventuele tegenstellingen te verkleinen. Maar het lijkt erop dat dit niet voor een scheidsrechter geldt. Een scheidsrechter staat vaak midden in die tegenstellingen en neemt beslissingen die niet altijd door iedereen worden geaccepteerd. Niemand is volmaakt en zelfs scheidsrechters maken fouten of zien de zaken geheel anders. Het zij zo, daar moeten wij mee leven. Met elkaar kunnen wij dit negatieve proces veranderen door anders te kijken naar een scheidsrechter, maar zeker ook door de scheidsrechters beter op te leiden en te begeleiden. Tenslotte kunnen wij zonder scheidsrechters geen wedstrijd spelen.

Verenigings-scheidsrechters zijn schaars. Het valt niet mee om telkens voldoende geschikte en gemotiveerde scheidsrechters te vinden die de vele competitiewedstrijden in een seizoen kunnen leiden. Dat er zo weinig scheidsrechters beschikbaar zijn heeft vooral te maken met enerzijds het negatieve beeld wat veel mensen hebben van de taak van een scheidsrechter en anderzijds met het weinige respect, aanzien en beloning wat scheidsrechters krijgen. Daarnaast heeft de vereniging nooit echt beleid hiervoor

ontwikkeld. Per seizoen proberen wij een oplossing te vinden. Dat kan anders en het moet ook anders willen wij als vereniging blijven bestaan. Kortom, hierna volgt ons beleidsplan arbitrage met de bedoeling om ook in de nabije toekomst geschikte, gemotiveerde en voldoende scheidsrechters in te kunnen zetten voor onze vele wedstrijden.

1.1 missie arbitrage

De basketbalvereniging Landslake Lions streeft naar een continue verbetering van de arbitrage en spelregelkennis binnen de vereniging. Tevens wordt door de vereniging een gunstig scheidsrechtersklimaat gecreëerd, wat de status, het aanzien en de waardering van de scheidsrechters verhoogd. Bestuur, technische commissie, coaches, scheidsrechters en andere betrokkenen dienen intensief samen te werken om een positieve cultuur rond de vereniging te realiseren. Scheidsrechters, tafelofficials, coaches en andere vrijwilligers voelen zich betrokken bij de vereniging, nemen een eigen verantwoordelijkheid en maken werkelijk een deel uit van de vereniging.

1.2 onderzoek en advies in de sport

Twee rapporten van het Sociaal Cultureel Planbureau (SCP) over misdragingen in de sport zijn voor 11 sportbonden (waaronder basketbal) aanleiding geweest de handen ineen te slaan en het project "Samen voor Sportiviteit en Respect" te lanceren. Het is bedoeld om het wangedrag in de sport aan te pakken. De bonden werken samen om vast te stellen en te analyseren hoe sportbestuurders greep kunnen krijgen op excessen. Het doel is om te bekijken hoe elke sport individueel spel- en gedragsregels kan toepassen om de sport gezonder te maken. Uit het onlangs verrichte onderzoek, uitgevoerd door het W.J.H. Mullier Instituut in samenwerking met het adviesbureau Kennispraktijk, blijkt dat het effectief is om spelers in een vroeg stadium van de wedstrijd licht te straffen voor een overtreding. Spelers zijn dan gewaarschuwd, kunnen zich herstellen en zullen later in het duel minder snel een zware overtreding begaan. Het advies aan de scheidsrechters is om eerder in te grijpen met mildere straffen. Dat voorkomt volgens de onderzoekers onsportief gedrag of het uit de hand lopen van wedstrijden. Ook trainers en/of coaches kunnen daaraan meewerken door spelers die hun zelfbeheersing dreigen te verliezen naar de kant te halen. Het onderzoek laat verder zien dat het helpt om spelers strenger te straffen voor overtredingen die andere spelers kunnen blessen. Verder adviseren de onderzoekers om audiovisuele middelen te gebruiken. Die dragen bij aan de sportiviteit en het respect in de wedstrijd.

1.3 kernwaarden Landslake Lions/Probuild Lions

De volgende kernwaarden zijn door het bestuur van basketbalvereniging Landslake Lions vastgesteld:

- Sportiviteit en respect
- Gezelligheid en plezier
- Betrokkenheid bij team, vereniging en omgeving
- Inspiratie en uitdaging

Per kernwaarde wordt hierna aangegeven op welke wijze vanuit het bestuur en de arbitragecommissie hier invulling aan gegeven wordt.

- **Sportiviteit en respect**

Landslake Lions wil dat wedstrijden sportief en met respect voor elkaar verlopen. Het gedrag van spelers, ouders, toeschouwers, tafelofficials, scheidsrechters en coaches naar elkaar bepaalt mede het sportieve en respectvolle verloop van een wedstrijd. Indien nodig worden er voorlichtingen over gedragscode gegeven, wordt er informatie op de website geplaatst, wordt er overlegd met technische stuurgroep en/of coaches of er worden persoonlijke gesprekken gevoerd met betrokkenen om onze wens om sportief en met respect te sporten.

- **Gezelligheid en plezier**

Als wedstrijden op een respectvolle, sportieve en plezierige manier verlopen ervaren alle betrokkenen (scheidsrechters, tafelofficials, spelers, toeschouwers en coaches) deze wedstrijd als gezellig en plezierig. Als scheidsrechters complimenten krijgen of positieve adviezen is de kans groot dat scheidsrechters het leuk gaan vinden om te fluiten en zich weer beschikbaar stellen. Indien daarnaast op het gebied van spelregelkennis, houding en gedrag ook ondersteuning en begeleiding vanuit de arbitragecommissie wordt gegeven zal de betrokken scheidsrechter de wedstrijden nog beter aan gaan voelen en zal met meer zekerheid, zelfvertrouwen en plezier gaan fluiten.

- **Betrokkenheid bij team, vereniging en omgeving**

Het is iets om trots op te zijn, dat een relatief kleine gemeente als Landsmeer een basketbalvereniging als Landslake Lions, met onze Nederlandse kampioenen: de dames 1 en de rolstoelbasketballers, het Bolwerk Waterland en de bruisende vereniging huisvest. Daar willen wij allemaal bijhoren, dat zijn onze voorbeelden. Wij willen dit proces verder stimuleren, samen een verantwoordelijkheid nemen om de vereniging uit te bouwen. Als wij ouders, toeschouwers, spelers, coaches, jurytafel medewerkers en scheidsrechters intensief betrekken bij de ontwikkelingen van de vereniging, - van de teams, - spelregelkennis en - van het basketbal ontstaat er meer binding en betrokkenheid. De

scheidsrechters worden onze spil waar de vereniging omdraait. De scheidsrechter krijgt van ons meer positieve aandacht door, bijvoorbeeld: interviews op de website, het kiezen van een scheidsrechter van de maand en het seizoen feestelijk afsluiten met een hoofdrol voor de scheidsrechter (jaarprijs en/of beloning).

- **Inspiratie en uitdaging**

Onze leden, oud-leden, eventueel ouders en begeleiders worden gestimuleerd om meer kennis en ervaring op te doen door het volgen van cursussen en/of stage. Elk jaar wordt er minimaal in samenwerking met de bond een F-cursus georganiseerd en wanneer gewenst organiseren wij meer cursussen. De cursus is toegankelijk voor al onze leden die 14 jaar of ouder zijn, maar ook andere geïnteresseerden zijn zeker welkom, mits zij zich willen inzetten voor de vereniging. Onze scheidsrechters worden door de scheidsrechterscommissie intensief gevolgd en begeleid en talentvolle en gemotiveerde scheidsrechters krijgen van de vereniging de kans om zich verder te ontwikkelen en worden gestimuleerd om een vervolgopleiding te gaan volgen (E- of D-cursus). Regelmatig kijken wij terug via video-opnamen van gefloten wedstrijden en worden er speciale clinic's georganiseerd voor alle beschikbare scheidsrechters en andere belangstellenden zodat het vak scheidsrechter leuk blijft, inspireert tot verdere ontwikkeling en uitdaagt om beter te willen worden.

2. Uitgangspunten

2.1 motto: niet gefloten altijd mis

Wie geen risico wil nemen komt nergens, wie niet waagt die niet wint. Bij voorbaat niet willen fluiten is geen optie. Het fluiten voor de vereniging hoort bij het basketbal spelen. Een basketballer die niet fluit kan zich niet verder ontwikkelen en stagneert en heeft ook niet de instelling om wat te bereiken. Zodra mensen lid willen worden van onze basketbalvereniging moet het duidelijk zijn dat fluiten ook bij het basketballen hoort. Zonder fluiten ook geen basketbal. Elk potentieel nieuw lid krijgt voor hij werkelijk lid wordt eerst een voorlichting over hoe de vereniging functioneert en wat het betekent om bij een vereniging te basketballen. Naast de inschrijving om te kunnen basketballen gaat het nieuwe lid ook akkoord met de voorwaarden die met het basketballen samenvallen, zoals: de verplichting om, wanneer 14 jaar of ouder de F-cursus te volgen, te fluiten voor de vereniging, te komen trainen enz.

2.2 basisregels

De belangrijkste uitgangspunten voor de basketbalvereniging Landslake Lions zijn:

- Wij willen over voldoende, beschikbare, goed gemotiveerde en goed opgeleide scheidsrechters kunnen beschikken.

- Alle spelende leden van 14 jaar en ouder , coaches en team begeleiders kennen de spelregels
- Het bewijs dat spelers de regels kennen wordt door hen geleverd door het behalen van het scheidsrechtersdiploma. Coaches, trainers en/of begeleiders hebben of een scheidsrechtersdiploma of hebben van de vereniging de spelregels gekregen/geleerd.
- De scheidsrechterstaak is niet vrijwillig, maar verplicht. Alle leden van 14 jaar en ouder zijn verplicht een scheidsrechterscursus (F-cursus) te volgen en het diploma te halen.
- Alle geslaagden, die hebben laten zien dat zij in staat zijn om wedstrijden te leiden en te fluiten, zijn beschikbaar om te fluiten.
- Bij het indelen van scheidsrechters wordt rekening gehouden met de leeftijd, opgedane ervaring, kennis en kunde van de scheidsrechter en het wedstrijdniveau.
- Jonge en onervaren scheidsrechters worden zoveel als mogelijk met ervaren en oudere scheidsrechters opgesteld.
- De vereniging heeft duidelijke afspraken en regels (boete en beloning) over het fluiten gemaakt en hanteert een arbiterreglement wat bekend gemaakt is op de verenigingswebsite.
- Ruim van te voren wordt via de verenigingswebsite bekend gemaakt wie is ingedeeld om te fluiten. De indeling wordt minimaal een maand van te voren op bekend gemaakt en in de week voorafgaand aan de wedstrijd wordt de scheidsrechtersindeling nogmaals aangegeven. Daarnaast wordt elke kandidaat scheidsrechter persoonlijk gebeld en geattendeerd op zijn scheidsrechtersbeurt.
- Scheidsrechters die staan ingedeeld en die niet in staat zijn om te fluiten moeten zelf voor een gelijkwaardige vervanger zorgen.
- Scheidsrechters benaderen spelers, tafelofficials, coaches, ouders en toeschouwers met respect.
- Spelers, tafelofficials, coaches, ouders en publiek benaderen scheidsrechters met respect.

2.3 specifieke gedragscodes voor scheidsrechters

- Als scheidsrechter neem je beslissingen. Elke beslissing is in het voordeel, maar ook in het nadeel van een ploeg. Als je commentaar krijgt van een benadeelde speler, realiseer je dat dan.
- Voel de wedstrijd of probeer een wedstrijd aan te voelen. Geef spelers een beetje krediet, waarschuw eerst voor een kleine fout, bijvoorbeeld het verkeerd gebruik van de handen of bij een reboundfout. Met vriendelijkheid en/of humor kun je veel oplossen.

- Zorg voor rustmomenten in de wedstrijd, neem bijvoorbeeld de tijd bij het afhandelen van gemaakte fouten. Je kunt dan eventueel de maker uitleggen waarvoor je floot en bovendien aangeven of je vrije worpen laat nemen of een inworp.
- Zorg voor een goede wedstrijdvoorbereiding
- Wees op tijd aanwezig om de wedstrijd te kunnen beginnen
- Maak vooraf een praatje met de coaches en tafelofficials en stel je neutraal op. Streef ernaar om overtuigend, duidelijk en consequent over te komen. Laat je zien!
- Wees objectief en beleefd bij het constateren van fouten.
- Luister naar commentaar van spelers, geef gerust commentaar terug, maar blijf in alle gevallen beleefd. Jij wilt met respect behandeld worden, de spelers ook. Een uitbarsting kan gebeuren, maar moet kort zijn.
- Werk samen met je collega, ga niet met elkaar in discussie en laat zeker niet merken dat je het niet eens bent met zijn beslissing, je gaat er niet beter door fluiten.
- Houdt je kennis van de spelregels en scheidsrechterstechnieken goed bij om optimaal leiding te kunnen geven.
- Pas de spelregels toe die horen bij het niveau en de leeftijd van de spelers.
- Zorg ervoor dat zowel in als buiten het veld je gedrag sportief is.
- Geef daar waar het kan en nodig is teams complimenten voor hun goede, sportieve spel en correct gedrag. Spreek spelers en coaches ook aan wanneer het gaat om incorrect gedrag.
- Straf werkelijk onsportief spel hard af en beloon moedig en eerlijk spel

2.4 inventarisatie arbitrage gegevens

Nog nader in te vullen

3. Doelstellingen

- Een professionele en gemotiveerde groep ervaren (ex) scheidsrechters of andere deskundigen die samen een arbitragecommissie vormen en die de gewenste en uitgeschreven arbitragebeleid verder ontwikkelen en realiseren. Zij controleren de voortgang en sturen daar waar nodig bij, zodat de aangegeven doelstellingen worden gehaald. De arbitragecommissie zal voortdurend in overleg met het bestuur de vereniging informeren over de stand van zaken van de scheidsrechters, plaatst de noodzakelijke informatie op de website van de vereniging en bedenkt oplossingen voor ontstane vraagstukken.
- Een enthousiaste groep scheidsrechters die het leuk vinden om te fluiten, beschikbaar zijn voor de vereniging en zich nauw verbonden voelen met hun

vereniging. Zowel voldoende en geschikte scheidsrechters op verenigingsniveau als wel op rayonniveau of landelijk niveau.

- Adequate en up to date spelregelkennis bij zowel de scheidsrechters als spelers, coaches, team begeleiders, tafelofficials en andere betrokkenen (bestuur, zaaldienst medewerkers, teammanagers e.d.).
- Ieder spelers lid van 14 en ouder heeft een scheidsrechterscursus gevolgd en heeft een diploma.
- Leden en belangstellenden (ouders) motiveren en stimuleren om zich voor een scheidsrechterscursus op te geven en/of zich als scheidsrechter verder te ontwikkelen, door gelegenheid te scheppen om E- en D-cursussen te volgen.
- De vereniging organiseert, eventueel samen met andere verenigingen en bond regelmatig F- E- en D-cursussen.
- Binnen de vereniging wordt een gunstig en positief scheidsrechtersklimaat gerealiseerd, wat de beeldvorming, het aanzien en waardering van de scheidsrechters ten goed komt.
- Een positief en respectvolle houding van bestuur, spelers, coaches, toeschouwers en ouders ten opzichte van de scheidsrechters.
- Om routine en (v)aardigheid in het fluiten te verkrijgen dient elke verenigings scheidsrechter minimaal 4 tot 6 wedstrijden per seizoen te fluiten.
- Goede communicatieprocedures/lijnen met scheidsrechters, spelers, coaches, zaaldienst medewerkers, tafelofficials, technische commissie en bestuur.

4. Plan van aanpak

Wordt nog nader uitgewerkt!

4.1 indeling van scheidsrechters

4.2 werving van scheidsrechters

4.3 verhogen van de spelregelkennis

4.4 opleiden, begeleiden en beoordelen van scheidsrechters

4.5 niet behalen van scheidsrechtersdiploma

4.6 fluitschema en aanwijzen van scheidsrechters

4.7 scheidsrechters begeleiden, waarderen, motiveren en belonen

5. Organisatie arbitrage binnen de vereniging

wordt nog nader uitgewerkt!

5.1 opzet en taakverdeling

5.2 taken en verantwoordelijkheden

5.3 organisatiestructuur

5.4 overlegvormen

6. Planning voortgang en bijsturing

wordt nog nader uitgewerkt!

7. Afronding en verantwoording

Dit beleidsplan arbitrage is geen statisch plan. Het onderwerp en hoe wij mensen hiermee om gaan is volop in beweging. Juist in deze tijd heeft de scheidsrechter in welke sport dan ook de volle aandacht. Er is sprake van een “algehele verloedering” in de maatschappij. Mensen zijn snel geraakt en opgewonden en schreeuwen snel. In het verkeer, maar zeker ook op scheidsrechters. Het realiteitsbesef is veel minder geworden, mensen nemen sneller dingen over van andere mensen. De bedoeling is om vooral de ontwikkelingen op het gebied van sportiviteit en respect om ons heen met zorgvuldigheid te volgen en wanneer nodig zal de vereniging hierop met gepast beleid inspelen. Dat is ook niet meer dan normaal. Dit beleidsplan arbitrage zal inspelen op eventuele nieuwe ontwikkelingen in onze maatschappij en zich daarom voortdurend aan de actualiteit aanpassen.

Als bestuur willen wij vooral de hoofdlijnen aangeven in welke richtingen wij ons als vereniging willen ontwikkelen. Dit beleidsplan is niet alleen een stuk en de lijn van het bestuur, maar hopelijk wordt het gedragen door de gehele vereniging. Wij rekenen erop dat veel leden zich passief of nog liever actief gaan inzetten om een prima positief sportief klimaat te behouden of te verkrijgen voor al onze leden en/of belangstellenden.

Het bestuur basketbalvereniging Landslake Lions/Probuild Lions

Oktober 2010